

Gut ausgebildete Mitarbeiter sind ein wichtiger Bestandteil jedes Unternehmens. Im Modul Personalinformationssystem werden strukturiert alle Ausbildungen, Merkmale, Prüfungen, Qualifizierungen usw. verwaltet. Eine Terminverfolgung über wiederkehrende Ereignisse ist möglich.

Umfang

- Personalstammdaten
- Funktionskennzeichen
- Qualifikationsmerkmale
- Führerscheine
- Gesundheitsprüfungen
- Maßnahmenkataloge
- Dokumentenzuordnung
- Mitarbeiterlisten
- Terminverfolgung
- Briefe
- Serienbriefe
- Mitarbeiterbezogene Geräte-/Werkzeug-verwaltung
- Verwaltung von Unfallmeldungen
- Wiedervorlagetermine

Voraussetzungen

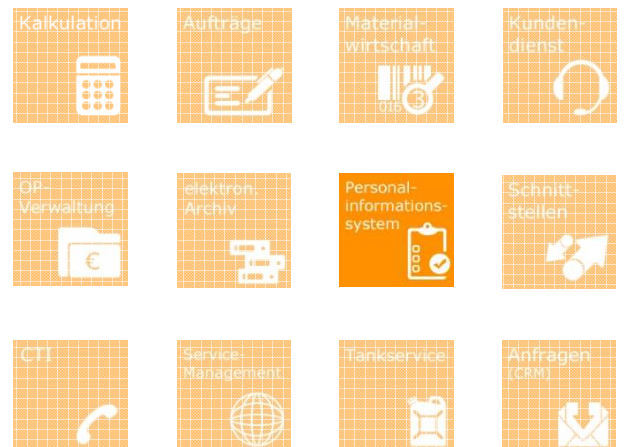
- Modul Basis
- Modul Geräteverwaltung (optional)

Bestandteile:

- **Freie Bereichsunterteilung**
- **Zugriffsberechtigungen auf Bereichsebene**
- **Freie Definition von**
 - **Maßnahmen**
 - **Qualifikationsmerkmalen**
 - **Führerscheinklassen**
 - **Führerscheine**
- **Terminierung von Maßnahmen**
- **Dokumentation von Maßnahmen**
- **Ampelfunktion zur Terminverfolgung**



Basis



Spezielles:

- Unterscheidung zwischen einmaligen und wiederkehrenden Maßnahmen
- konfigurierbare Ampelfunktion
- schriftliche Erteilung oder Entzug von Berechtigungen
- Differenzierung von Unfallmeldungen
 - Unfallart
 - Kategorie
 - Auswirkung
 - Status
- Nutzung von Briefvorlagen
- Gruppierung von Maßnahmen
- Historie von Maßnahmen und Dokumenten

Unsere Lösung

Das EasyTec „Personalinformationssystem“ ist als eigenständiges Modul in jedem Unternehmen einsetzbar.

Es ermöglicht auf der Basis vom Personalstamm die Zuordnung von Unterlagen wie z.B. Bewerbungsunterlagen, Zeugnisse, Qualifikationen, Teilnahmebescheinigungen, Gesundheitsprüfung usw.

Maßnahmen können geplant, verfolgt und dokumentiert werden.

Zugriffsberechtigungen ermöglichen nur autorisierten Mitarbeitern die Einsicht in vertrauliche Informationen.

Der Personalbogen stellt strukturiert die Qualifikation und die geplanten bzw. durchgeführten Maßnahmen der Mitarbeiter dar.

Mit dem Modul „Personalinformationssystem“ ermöglichen wir eine strukturierte Abbildung aller Mitarbeiterinformationen und unterstützen Sie bei der Personalentwicklung.

Optimieren auch Sie in Ihrem Unternehmen diesen wichtigen Arbeitsbereich mit EasyTec!

The screenshot displays the 'Personalinformationssystem' software interface. The main window shows a list of measures (Maßnahmen) for employee M. Monteur. The table below shows the data for these measures:

Anzahl	Maßnahme	Bezeichnung	aktiv ab	aktiv bis	letzte Prüfung	nächste Prüfung	Intervall Typ	Intervall
10-01-01	Organisation Erste-Hilfe		13.08.2013		13.08.2013		E	0
20-02-01	Umgang mit Bohrmaschinen		22.08.2013		01.03.2010		E	0
20-02-04	Umgang mit Metallsägen		22.08.2013		01.03.2010		E	0
30-01-02	Schutzhelm		22.08.2013					0

The secondary window shows a detailed view of a license (Führerschein) for employee P. Faist. The table below shows the data for these licenses:

Lfd.Nr.	Status	Führerschein-Nr.	Klasse	Kommentar	gültig von	gültig bis	Info	letzte Vorlage	nächste Vorlage	En
2	aktiv	A0310691271	A	(1) Kraftroller über 25 kw	21.06.1971			21.06.1971		
3	aktiv	A0310691271	B	(3) Kraftwagen bis 3,5 t aG	21.06.1971			21.06.1971		
4	aktiv	A0310691271	C1	(3) Leichte LKW bis 7,5 t	21.06.1971			21.06.1971		
5	aktiv	A0310691271	C	Schwere LKW mit Anhänger bis 79 t	27.09.1974	21.06.2003		21.06.1971	21.06.2003	
6	aktiv	A0310691271	BE	(3) Kraftwagen mit Anhänger über 7 t	21.06.1971			21.06.1971		
7	aktiv	A0310691271	C1E	Leichte Lastzüge Ges. Masse max	21.06.1971			21.06.1971		
8	aktiv	A0310691271	CE	(2) Schwere Lastzüge	29.09.1974	21.06.2003		21.06.1971	21.06.2003	
9	aktiv	A0310691271	M	(4) Kleinkraftroller bis 45 km und 50 t	24.06.1969			21.06.1971		
10	aktiv	A0310691271	L	(5) Zugmaschinen bis 60 km	24.06.1969			21.06.1971		
11	aktiv	A0310691271	T	(2) Zugmaschinen bis 40 km	27.09.1974			21.06.1971		
1	aktiv	A0310691271	A1	(1B) Leichtkraftroller bis 125 ccm	24.06.1969		kann Auto fahren	21.06.1971		

Interessiert?



Dann hilft Ihnen unser Team „EasyTec“ gerne weiter:

Tel.: +49 261 98848-0 oder per E-Mail: vertrieb@easytec-software.de